

ÖLÇME DEĞERLENDİRME

YETENEK YÖNETİMİ



LİDERLİK PROGRAMLARI

Sektörde 18 Yıllık Tecrübe

atd Association for
Talent Development

ödüllü,

Uçtan uca hizmet verme kapasitesine sahip, **iç**
hayatından gelen ve **koçluk sertifikalı** eğitmen /
danışmanları olan

İLK FİRMAYIZ



ICC Akreditasyon

atd Association for
Talent Development

En iyi Uygulamaları'nda

2 proje dl,

Yapı ve Kredi Bankası TEB

<https://www.td.org/insights/atd-recognizes-2015-best-award-winners>



- **Eren İkiz, Kurucu Ortak**

YTÜ MsC Elektronik Mühendisliği

Viaction MBA

1967, İstanbul

Uluslararası Tecrübe

ICC akredite Master Coach

- **Gülyaprak İkiz, Kurucu Ortak**

EAÜ İşletme Bölümü

BÜ HR MBA

1972, İstanbul

Uluslararası Tecrübe

- **Oytun M. Şişman, Genel Müdür**

MÜ Uluslararası İlişkiler Bölümü

1978, İstanbul

Uluslararası Tecrübe

- **Ahenk Diner Ulay**

PhD Ekonomi ve İşletme Bölümü

1976, Kıbrıs

Uluslararası Tecrübe

- **Haşmet Savran**

ODTÜ İşletme Bölümü

1967, İstanbul

Uluslararası Tecrübe

- **Cem Özen**

ODTÜ İşletme Bölümü

1966, İsviçre

Uluslararası Tecrübe

- **Meltem Sancar**

BÜ İşletme Bölümü

1974, İstanbul

Uluslararası Tecrübe

ICF accredited Coach

- ❖ **Arçelik** Performans Sistem Sağlayıcısı
- ❖ **BP Hypo & Leadership** Ekipleri Assessment ve Eğitim Sağlayıcısı
- ❖ **B/S/H/** Performans Çalıştayı Projesi
- ❖ **Denizbank** Kaptanlar Klübü Liderlik Eğitim Sağlayıcısı
- ❖ **GE Aviation** Liderlik Café Çalışmaları
- ❖ **İTÜ** Leadership in Aviation Yüksek Lisans Programı Yönetim Sağlayıcısı
- ❖ **Koç Holding** Liderlik Performans Modülü Eğitim Sağlayıcısı
- ❖ **KPMG** Direktör Assessment Çalışması
- ❖ **QNB Finansbank** Şube Müdürleri ve Müdür Havuzu Liderlik Eğitim Sağlayıcısı
- ❖ **TEB** Yetenek Yönetimi Ana Sağlayıcısı ve Danışmanı
- ❖ **THY** 'Leaders of Tomorrow' Liderlik Modülleri ve Koçluk Sağlayıcısı
- ❖ **Yapı ve Kredi Bankası** Tüm Müdürlere Gölge Koçluk Projesi



1

Ölçme/Değerlendirme Merkezi

Seçim ya da yetenekleri geliştirme amaçlıdır.

- Size özel tasarım vakalar
- Sizin yetkinlikleriniz ile ölçme / değerlendirme
- Türkiye'ye uyarlanmış 8 envanter
- Uluslararası firma tecrübesine sahip, koçluk sertifikalı assessor'lar
- Katılımcıya özel, elle hazırlanan raporlar

Liderlik Programları

Farklı seviyelerdeki lider ve lider adaylarına özel hazırlanan **yönetim eğitimleri**.

- Size özel program tasarımları
- Zamana yayılan eğitimler
- Modüler başlıklar
- Uluslararası firma tecrübesine sahip, koçluk sertifikalı eğitimciler
- Öğrenimi ölçmeyi hedefleyen takip süreçleri
- Bireysel / ekip koçluk desteği

2



Uzmanlık Alanlarımız - 1



1

Ölçme/Değerlendirme Merkezi

Seçim ya da yetenekleri geliştirme amaçlıdır.

- Size özel tasarım vakalar
- Sizin yetkinlikleriniz ile ölçme / değerlendirme
- Türkiye'ye uyarlanmış 8 envanter
- Uluslararası firma tecrübesine sahip, koçluk sertifikalı assessor'lar
- Katılımcıya özel, elle hazırlanan raporlar

Size özel tasarım vakalar

Sizin yetkinlikleriniz ile ölçme/değerlendirme

Türkiye'ye uyarlanmış 8 envanter

**Uluslararası firma tecrübesine sahip, koçluk
sertifikalı assessor'lar**

Her katılımcıya özel, elle yazılan raporlar

**18
yıl**

**3.200
katılımcı**

Alanların Uçtan Uca Yönetimi



1 ÖLÇME DEĞERLENDİRME

Firmaya özel tasarımlar sayesinde bireylerin güçlü ve gelişim alan tespitleri



2 EĞİTİM ÖNCESİ UYGULAMALAR

Eğitime hazırlıklı gelinmesini amaçlayan; anket, sunum, makale vb ön hazırlıklar



3 SINIF İÇİ EĞİTİMLER

Vaka, envanter, simülasyon, egzersiz, video eşliğinde pratik uygulamalar



4 EĞİTİM SONRASI ÖLÇME ve TAKİP

Öğrenimi pekiştirmek ve kazanımların güncel hayata aktarımını sağlamak için bireysel / grup takip süreçleri ve kişisel gelişim planlama

Bir bakışta, Assessment ve Development Center alışması



özüm

AC ve DC özümleri

İhtiyaçlarınızı karşılamak için farklı çözümlerimiz var.

Size özel, AC/DC yaklaşımlarını da birlikte tasarlayabiliriz.

erenikiz AC / DC özüm Haritası

SEVİYE

SEVİYE'ye göre AC / DC

Direktör, Müdür, Takım Lideri veya Geleceğin Lideri; adayın seviyesine göre uygun araçları kullanabilirsiniz.

FONKSİYON

FONKSİYON'a göre AC/DC

Satış pozisyonu, operasyon birimi veya iç eğitmcilerinizi geliştirmek için yeni yöntemler arıyor olabilirsiniz. Belki gelecekteki müdürlerinizi belirlemek istiyorsunuz.

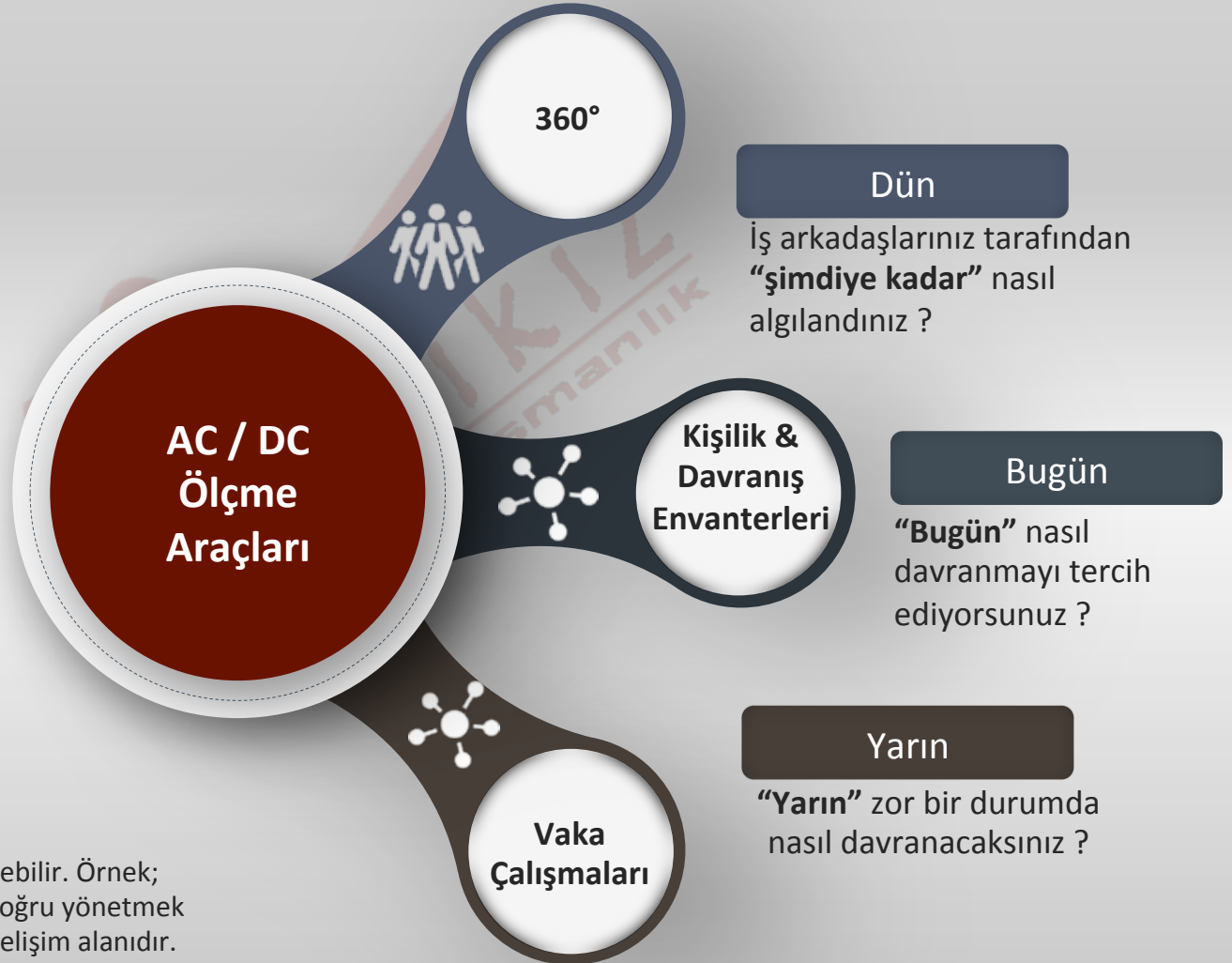


Neden 3 farklı ölçüm ?

Sadece testler yeterli değildir !

3 farklı araç kullanarak, bir bireyin güçlü ve gelişime açık alanlarını 3 farklı perspektiften ölçmek mümkündür. Dünün davranışlarına, bugünün tercihlerine ve yarının stresli & farklı durumları ile karşılaştığındaki olası eylemlerine dayanarak daha iyi bir resim çizilebilir.

Bir davranış testi, bir kişinin hevesini ölçebilir. Örnek; zaman yönetimi. Ancak; kişi, zamanını doğru yönetmek için gereken araçları bilmiyorsa, bu bir gelişim alanıdır.



Ekip alışması
Ekip ile beraber
problem çözme
egzersizi



Yönetim Becerileri
Sorunlu bir çalışan ile
görüşme



Satış Becerileri
Sinirli ve mevcut
müşteri ile son
toplantı



**Kişilik & Davranış
Envanterleri**
Tüm detayları ortaya
ıkaracak 8 envanter

**Development
Center alışması**

Örnek bir Gelişim
Merkezi alışması;
6 farklı ölçüm aracı ve
geri bildirim
seansından
oluşmaktadır

**Kişisel Verimlilik
Ölçümü**
Gelen evrak egzersizi



Mülakat
Konuşulmayanları
ve başarıları gün
işiğına çıkarmak



Raporlama
Kişisel ve grup
bazında raporlama



**Geri Bildirim
Seansı**
Katılımcıya kişisel
geri bildirim seansı



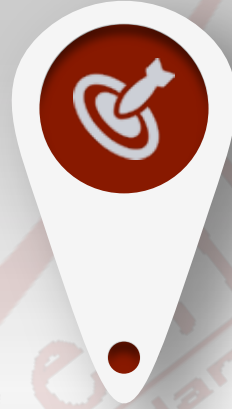
Yetkinlik Seti ve
Yansıtın Davranışlar
¼zerinde karar kılma

Katılımcıya kişisel geri
bildirim verilmesi



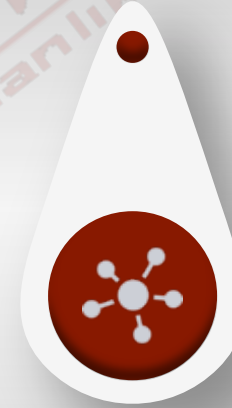
ADAYLAR

KRİTERLER



AC / DC

GERİ BİLDİRİM



RAPORLAMA

¼st y¼netim ile
katılımcıların
belirlenmesi

¼lçme /
Değerlendirme
Merkezi çalışması

Raporlama ve ¼st
y¼netim ile eylem
planlaması

Liderlik Programları

Farklı seviyelerdeki lider ve lider adaylarına özel hazırlanan **yönetim eğitimi**.

- Size özel program tasarımları
- Zamana yayılan eğitimler
- Modüler başlıklar
- Uluslararası firma tecrübesine sahip, koçluk sertifikalı eğitimciler
- Öğrenimi ölçmeyi hedefleyen takip süreçleri
- Bireysel / ekip koçluk desteği

2



Size özel program tasarımları

Zamana yayılan eğitimler

Modüler başlıklar

Uluslararası firma tecrubesine sahip, koçluk sertifikalı eğitimciler

Öğrenimi ölçmeyi hedefleyen takip süreçleri

Bireysel / ekip koçluk desteği

18
yıl

37.000
katılımcı

Liderlik Programları



Etkin İnsan Yönetimi **atd**

Dinamik Liderlik **YENİ**

Koçvari Liderlik

Gölge-Koçluk Programı **atd**

Lider ve Etkin Performans

Etkin Ekip Yönetimi

3D Yetenek Yönetimi **YENİ**

Karizma Etkisi Yaratmak **YENİ**

Ustaca Müzakere **YENİ**

Sunumda Yeni Ufuklar

Yaratıcılığı Tetiklemek **YENİ**

Eğitimcinin Eğitimi

İliŐisel SatıŐtan Profesyonel SatıŐa Yolculuk



FİNANS



TEKNOLOJİ



ÜRETİM



DİĞER



ERGO

HALKBANK

TÜRKİYE BANKASI

AIG

EUREKO
SİGORTA

KUVEYTÜRK

QNB
FINANSBANK

B K M
BANKALARARASI
KART MERKEZİ

Fibabanka

TEB

UniCredit

YapıKredi

DenizBank

Garanti BBVA *Türkiye Finans*

ZURICH
SİGORTA



SIEMENS



TURKCELL



intertech

softtech

Türk Telekom



TURKCELL
GLOBAL BİLGİ



PHILIPS



KOLEKSİYON



spirax/sarco

AYGAZ

GOODYEAR



TULIPACK

B/S/H/

KARSAN

Putzmeister

Tüpraş

TürkTraktör

abbvie



MIGROS



pwc



Setur



Coca-Cola



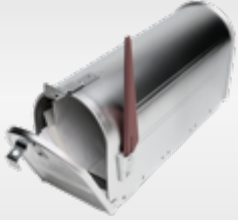
DeFacto

L'ORÉAL





Barbaros Mahallesi Deluxia
Palace Sitesi No:5 Daire:321
Ataşehir - İstanbul



info@erenikiz.com



531 – 250 63 09
532 – 384 74 44